

# POLÍTICA DE DIVERSIDADE

INSTITUTO FEIROU

## 1. Princípio

O Instituto Feirou reconhece a diversidade como elemento central de sua atuação, considerando que as feiras livres são espaços historicamente construídos por populações negras, periféricas, trabalhadoras e, em muitos casos, com forte presença de pessoas acima de 45 anos.

A organização se estrutura a partir dessa realidade e busca refletir essa diversidade em sua equipe, projetos e forma de atuação.

---

## 2. Compromisso

O Feirou assume o compromisso de:

- Promover inclusão social e representatividade em todas as suas ações
  - Valorizar saberes populares e experiências de vida
  - Atuar de forma antirracista e inclusiva
  - Garantir acesso amplo e democrático às suas iniciativas
- 

## 3. Perfil da organização

A atuação do Instituto Feirou está diretamente conectada a:

- Populações negras
- Pessoas periféricas
- Trabalhadores informais e autônomos
- Público 45+
- Comunidades historicamente invisibilizadas

A organização reconhece esses grupos não apenas como público, mas como protagonistas.

---

## 4. Diretrizes internas

- Priorizar diversidade na composição de equipes e colaboradores
  - Valorizar profissionais com trajetória na cultura popular e territórios periféricos
  - Garantir ambiente de trabalho respeitoso e inclusivo
  - Combater qualquer forma de discriminação
- 

## 5. Diretrizes externas

- Representar de forma diversa os personagens nos conteúdos produzidos
  - Valorizar culturas regionais e identidades locais
  - Garantir acessibilidade nos produtos (legendas, audiodescrição sempre que possível)
  - Ampliar o acesso de públicos diversos aos conteúdos
- 

## 6. Impacto social

A política de diversidade do Feirou está diretamente conectada ao seu propósito:

- 👉 fortalecer a feira livre como um dos maiores sistemas de distribuição de renda do Brasil
  - 👉 dar visibilidade a quem historicamente ficou fora dos espaços digitais e institucionais
  - 👉 transformar cultura popular em protagonismo social
- 

## 7. Compromisso contínuo

O Instituto Feirou entende que diversidade não é um estado final, mas um processo contínuo de aprendizado, escuta e evolução, que será constantemente revisado e aprimorado ao longo do tempo.

---

Diogo Patoilo Cunha  
CPF: **092.625.687-46**  
Presidente  
Representante legal  
Instituto Feirou Cultura Alimentar e Economia Popular  
São Paulo, 30 de abril de 2026.